

2025
年度

本庄早稲田塾



若手社員ステップアップ研修

～職場での関わり方と業務改善の考え方を実践的に学ぶ～

開催日 2025年 10月16日(木)【1日間】
会場 早稲田リサーチパーク・コミュニケーションセンター
開催時間 午前9時30分～午後4時45分
受講料 9,000円(税込、テキスト代含む)
定員 30名
対象者 若手社員(新入社員可 ※入社から半年程度の方～)
講師 活き活き職場づくり研究所 代表 なかたに博之. 氏
(一般社団法人 EAPコンサルタントネットワークぐんま登録講師)



研修のポイント

本研修は、業務をこなすだけではなく、状況を判断して自ら行動できる力を養うことを目的としています。職場での適切な関わり方や仕事の進め方、働きやすい環境づくりに貢献できる知識を学ぶとともに、業務の流れを理解し、ムダを減らしながら効率よく仕事を進める視点を身につけます。他業種の参加者との交流を通じて、多様な視点から新たな気づきを得る機会となります。

【この講座の3つポイント】

- ポイント1** …… 職場での円滑なコミュニケーション力を育成
- ポイント2** …… 業務改善の視点を養い、生産性向上に貢献
- ポイント3** …… グループディスカッションで悩みを共有し、解決策を考える

若手社員としての実践力を高めたい方は、ぜひ当研修をご活用ください。

※当研修を修了された方には、修了証をお渡しいたします。

【問い合わせ・申込先】

(公財)本庄早稲田国際リサーチパーク
地域振興支援部

〒367-0035 埼玉県本庄市西富田1011
TEL 0495-24-7455 / FAX 0495-24-7465
E-mail : honjowaseda-kensyu2@howarp.or.jp
https : //www. howarp.or.jp/

●【申込】WEB・FAX・E-mail

上記のいずれかで申込可能。FAXの場合は裏面の「研修受講申込書」にてお申込みください。

※請求書を電子メールでお送りいたしますので、メールアドレスをご記入ください。

※受講料は研修開始3営業日前(10/10)までにお振り込みください。10月10日以降のキャンセルの場合、原則として返金できません。予めご了承ください。

※定員を大幅に下回るか、または天候不順等により日程の変更もしくは中止とさせていただく場合があります。

【会場案内図】

駐車場(無料)の利用が可能です。

会場までの交通アクセス

- 関越自動車道から
- 国道17号 伊勢崎方面から
- 国道254号 児玉方面から
- 本庄市街地から
- 寄居方面から



主催：(公財)本庄早稲田国際リサーチパーク

後援：(一社)埼玉県経営者協会

協力：本庄商工会議所、児玉商工会、美里町商工会、神川町商工会、上里町商工会、くまがや市商工会、ふかや市商工会



研修HPへ



年 月 日

(公財) 本庄早稲田国際リサーチパーク 地域振興支援部 行

FAX: 0495-24-7465

企業名		研修窓口担当者		
代表者		部署		
所在地	〒	氏名		
		TEL		
		FAX		
従業員数		E-mail		
業種	1.製造業 2.卸売業 3.小売業 4.サービス業 5.建設業 6.情報通信業 7.運輸業 8.その他 ()	研修情報の入手先	1.Eメール 2.FAX 3.チラシ 4.財団HP 5.市報 6.その他 ()	
(フリガナ) 受講者氏名		所属部署	役職	年齢
				歳
				歳
				歳

※受付完了後、「受付票と請求書」をEメールでお送りいたします。メールが届かない場合は、お問い合わせください。
 研修開始3営業日前(10月10日)以降のキャンセルの場合、受講料の返金は原則いたしません。予めご了承ください。
 定員を大幅に下回るか、または天候不順等により、日程の変更または中止の場合があります。

日時	内容	講師
10月16日 (木) 午前9時30分 ～ 午後4時45分	<p>1. 職場での円滑なコミュニケーション力を育む</p> <ul style="list-style-type: none"> 職場での関わり方の課題を整理し、適切な対応を学ぶ フォローシップを活かし、主体的に動くポイントを習得 <p>2. 業務改善の視点を養う</p> <ul style="list-style-type: none"> 「ムダ」を見つけ、業務フローを改善する方法を学ぶ 業種を超えたディスカッションを通じて、新たな視点を得る <p>3. 失敗から学ぶ考え方を身につける</p> <ul style="list-style-type: none"> ミスをしたときの適切な対応と、信頼を築くポイントを整理 ケーススタディを通じて、実践的な対応方法を学ぶ <p>4. 明日から実践できることを考える</p> <ul style="list-style-type: none"> 研修の学びを振り返り、職場で試してみたいことを整理 <p>※適宜、個人ワーク・グループディスカッションを実施します</p> <p>※カリキュラムは変更する場合があります</p>	<p>活き活き職場づくり研究所 代表 なかたに博之. 氏</p> <p>製造業で技術職として16年間、現場の課題解決に取り組んだ後、職場改善の専門コンサルタントとして独立。EA(従業員支援)コンサルタントとして、企業の職場環境改善、メンタルヘルス対策、人材定着支援に携わる。</p> <p>***研修に寄せて*** 若手社員が主体的に考え、行動できることは、職場の生産性向上や定着率の向上につながります。本研修では、円滑なコミュニケーションの取り方や業務改善の視点を学び、実践を通じて現場で活かせる力を養います。若手社員の成長を支援し、組織全体の活性化につなげることを目指します。</p>

 個人情報の
利用目的の
ご案内

弊財団では個人情報を以下の目的で利用いたします。募集活動で入手した情報は、弊財団の事業で管理・使用いたします。
 ・研修やイベントなどに関する情報のご案内(送付を含みます) ・各種相談やお問い合わせに関する対応など
 ・受付簿の作成 ・研修の運営上必要となる受講者名簿