

2025  
年度

# 本庄早稲田塾



## 新任管理監督者研修

新たに係長・課長になられた人材を即戦力に！

開催日 2025年 7月9日(水)・15日(火)【2日間】  
会場 早稲田リサーチパーク・コミュニケーションセンター  
開催時間 午前9時30分～午後4時45分  
受講料 18,000円(税込、テキスト代含む)  
定員 30名  
対象者 新たに管理者(課長・係長クラス)になって5年程度以内の方  
講師 オフィスマッション 代表 田中久男氏



### 研修のポイント

新たに係長になられた方や、管理職になって日が浅い方にも、部下の指導・育成・強いリーダーシップを発揮する事が強く求められている。本研修では、管理監督者として必要な「知識、役割、マネジメントの能力」等を、グループ討議や事例演習を交えながら分かりやすく解説し、スキルの習得を図ります。

- ポイント1 マネジメント・・・管理職の基本、必要スキルなど
- ポイント2 人材育成・・・やる気に満ちた職場づくり、部下の指導と育成など
- ポイント3 リーダーシップ・・・課題形成のスキル、リーダーとしてのあり方など
- ポイント4 コミュニケーション・・・コミュニケーションの3領域、コーチングなど

新たに係長、課長などの管理者になられた方は、ぜひ当研修をご活用ください。

※当研修を修了された方には、修了証をお渡しいたします。

### 【問い合わせ・申込先】

(公財) 本庄早稲田国際リサーチパーク  
地域振興支援部

〒367-0035 埼玉県本庄市西富田1011  
TEL 0495-24-7455 / FAX 0495-24-7465  
E-mail: honjowaseda-kensyu2@howarp.or.jp  
https://www.howarp.or.jp/

### ●【申込】WEB・FAX・E-mail

上記のいずれかで申込可能。FAXの場合は裏面の「研修受講申込書」にてお申込みください。

※請求書を電子メールでお送りいたしますので、メールアドレスをご記入ください。

※受講料は研修開始3営業日前(7/4)までにお振り込みください。7月4日以降のキャンセルの場合、原則として返金できません。予めご了承ください。

※定員を大幅に下回るか、または天候不順等により、日程の変更または中止とさせていただきます場合があります。

### 【会場案内図】

駐車場(無料)の利用が可能です。

### 会場までの 交通アクセス

- 関越自動車道から
- 国道17号  
伊勢崎方面から
- 国道254号  
児玉方面から
- 本庄市街地から
- 寄居方面から



主催：(公財)本庄早稲田国際リサーチパーク

後援：(公財)埼玉県産業振興公社、(一社)埼玉県経営者協会

協力：本庄商工会議所、児玉商工会、美里町商工会、神川町商工会、上里町商工会、くまがや市商工会、ふかや市商工会



☞ 研修HPへ



年 月 日

FAX: 0495-24-7465

(公財) 本庄早稲田国際リサーチパーク 地域振興支援部 行

企業名		研修窓口担当者		
代表者		部署		
所在地	〒	氏名		
		TEL		
		FAX		
従業員数		E-mail		
業種	1.製造業 2.卸売業 3.小売業 4.サービス業 5.建設業 6.情報通信業 7.運輸業 8.その他 ( )	研修情報の入手先	1.Eメール 2.FAX 3.チラシ 4.財団HP 5.市報 6.その他 ( )	
(フリガナ) 受講者氏名		所属部署	役職	年齢
				歳
				歳
				歳

※受付完了後、「受付票・請求書」をEメールでお送りいたします。メールが届かない場合は、お問い合わせください。  
 研修開始3営業日前(7月4日)以降のキャンセルの場合、受講料の返金は原則いたしません。予めご了承ください。  
 定員を大幅に下回るか、または天候不順等により、日程の変更または中止の場合があります。

日時	内容	講師
<b>【第1日目】</b>  7月9日 (水)  [午前9時30分 ~ 午後4時45分]	<b>1. 管理監督者の基本</b> ・管理監督者としての心構え ・マネジメントの定義 <b>2. 強い組織をつくる</b> ・組織をつくる、人をつくる ・管理に必要な5機能 <b>3. やる気に満ちた職場づくり</b> ・討議：やる気はどこから ・やる気を引き出す管理職 <b>4. 部下の指導・育成</b> ・正しいOJTの進め方 ・メンタルヘルスの留意点 ・CSは、仕事の原点 ・経営資源への責任 ・企業の危機管理 ・管理職の3つのスキル ・基本的な動機付け理論 ・部下を成長させる仕事とは ・上手な教え方と叱り方	<b>オフィスミッション</b> 代表 田中 久男 氏  【プロフィール】 カシオ計算機(株)に30年間勤務。人事課長、人事部次長、人材開発室長として人事評価制度、階層別教育、CS教育の企画立案や社内講師等の業務に従事した。 その後、秘書室長、広報室長等の総務系役職にて株主総会運営、危機管理、企業統治等を統括した。 平成16年、有限会社ミッションを設立し、研修講師として独立。現場の実務経験を活かした実践的プログラムとわかりやすいプレゼンテーションで研修を展開中である。
<b>【第2日目】</b>  7月15日 (火)  [午前9時30分 ~ 午後4時45分]	<b>5. リーダーシップの発揮</b> ・マネジメントとの違い ・パラダイムの転換 ・企業風土と組織風土 ・チェンジリーダーとは ・強いリーダーの思考と行動 <b>6. 課題形成のスキル</b> ・あるべき姿とありたい姿 ・組織ミッション ・環境変化の分析 ・ゴールイメージの重要性 <b>7. コミュニケーションの3領域</b> ・人生の基本スタンス ・自己のコミュニケーションスタイル検証 ・聴く、伝える、関わる ・情報の共有化は、なぜ図れないか <b>8. コーチングスキル</b> ・コーチングとは ・コーチングの効果 ・コーチングの基本スキル ・コーチングの必要背景 ・コーチングが必要な人 ・質問のスキルと実習	
※カリキュラムは変更する場合があります		
個人情報の利用目的のご案内	弊財団では個人情報を以下の目的で利用いたします。募集活動で入手した情報は、弊財団の事業で管理・使用いたします。 ・研修やイベントなどに関する情報のご案内(送付を含みます) ・各種相談やお問い合わせに関する対応など ・受付簿の作成 ・研修の運営上必要となる受講者名簿	